

# **A fogyatékossgal, megváltozott munkaképességgel élő emberek foglalkoztatási lehetőségei**

Miskolc, 2010. május 26.

Erős Mária  
ÉMRMK

# Inaktivitás

- Magyarországon jelentősen visszaesett a foglalkoztatottság, és ez a fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzetére is hatással volt.
- A társadalmi kirekesztődés jellemző célcsoportjai között vannak a megváltozott munkaképességűek, fogyatékossgal élők
- A foglalkoztatottak aránya Magyarországon a fogyatékos emberek körében 9 (7?) százalékra csökkent. (EU-ban 40-50%-a, a súlyosan fogyatékosok 30-40%-a).
- Az ÚMFT két átfogó céljának egyike a foglalkoztatás bővítése, a munkaerő-kínálat növelése, valamint a kereslet és kínálat összhangját biztosító foglalkoztatási környezet kialakítása.

# Országos Fogyatékosügyi Program

- A munkáltató köteles biztosítani a munkahelyi környezetet, a szükséges átalakításokkal, illetve berendezésekkel, szükség esetén költségvetési támogatás igénybevételével.
- Ha állapota miatt integrált keretek között nem lehetséges a fogyatékos személy foglalkoztatása, akkor számára speciális munkahelyek létesítésével kell a munkához való jogot biztosítani.
  - Flt. : **a foglalkoztatásból kiszorultak szakmai, foglalkozási rehabilitációját biztosítani kell!**

# A rokkant ellátás változásai

- \* Magyarországon nem a rendszerbe kerülők száma nagy, hanem azoké, akik rokkantsági ellátás mellett és azt követően nem tudnak újra munkát találni. (kirekesztés)
  - a megváltozott munkaképességűek közül 10% dolgozik bejelentve (fejlett országok 30-50%)
  - becslések szerint 30-50% dolgozik bejelentés nélkül (kb. 150-200 ezer fő).
- A rokkantsági ellátásból hiányoztak/hiányoznak a rehabilitációs szolgáltatások.
- \* Megváltozott a minősítési rendszer, a szemlélete még nem érzékelhető.
- \* Átmeneti ellátási forma, magas kvóta bevezetése

A foglalkozási rehabilitációban választ kell adni :

- Alkalmas-e az ügyfél munkavégzésre?
- Alkalmassá tehető-e az ügyfél és ha igen, melyek a folyamat várható időkeretei?
- Melyek a legfontosabb tényezők, amelyek miatt az ügyfél nem áll munkában?
- Melyek azok az erősségek, amelyekre alapozni lehet a reintegrációban?
- Melyek az akadályozó tényezők?
- Az adott környezet milyen befolyást fejt ki a munkába állásra?

# Hol tartunk a foglalkozási rehabilitációban?

- folyamatos átalakítás, harmonizálás zajlik
- Az új rendszerelemek kialakulóban vannak: minősítési, szolgáltatási, támogatási, jogi, szabályozási rendszerek, átmeneti ellátások
- Csökkenő, de ésszerűbb támogatások
- Integráció és aktív programok előtérbe helyezése
- Sok kifizetett pénz, kevés eredmény
- Nem javult és nem nőtt a célcsoport foglalkoztathatósága, munkaerő-piaci aktivitása
- Csökkent a foglalkoztatottak száma és aránya az ösztönző-rendszer változása és a válság hatására
- a hátrányos helyzetűek támogathatósága

# Hátrányok a munkaerőpiacon

## **1. Alacsony foglalkoztathatósági és foglalkoztatottsági szint**

- alacsony iskolázottság, képzettség,
- szaktudásbeli szakadék,
- tartós távolmaradás a munkaerőpiactól,
- segélycsapdák,
- foglalkozási rehabilitáció hiányai,

## **2. Közvetítés:** eltérő attitűd, munkáltatói kapcsolattartás, személyközpontú kezelés kontra idő, kompetencia és kapacitáskorlátok.

# Hátrányok a munkaerőpiacon

## **3. Munkáltatói fogadókészség hiánya**

- válság és hatásai
- előítélet,
- információhiány,
- félelem a plusz terhektől (táppénz, speciális munkakörülmény, munkaszervezési többletfeladat),
- állami ösztönzők anomáliái.



# Foglalkoztatási formák

- Szociális foglalkoztatás (szoc.tv. szegregált)
  - képességfejlesztő
  - munka-rehabilitációs
- Védett szervezeti foglalkoztatás(szegregált)
- Védett munkakörben történő foglalkoztatás (integrált)
- **Tranzitáló munkahelyek**
- Nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás (integrált)

# A foglalkoztatási helyzet jellemzői

- Erős túlkínálat mellett a munkáltatók tartanak a speciális munkakörülmények kényszerétől, a munkaszervezési többlet-feladatoktól és nem bíznak a teljes értékű teljesítményben.
- Csak akkor vállalkoznak ilyen személyek foglalkoztatására, ha
  - túl-kereslet van
  - teljes értékűen rehabilitált - 100 %-os teljesítőképesseggel bíró - személyekről van szó
  - kötelező, vagy önként vállalt szolidaritás,
  - megfelelő állami ösztönzések esetén
- Főként és szinte kizárólagosan a védett, non-profit szervezetek foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket, ami izoláltságot jelent.
- **Az előírt foglalkoztatási kötelezettség ellenére ma még igen kevés célcsoporthoz tartozó dolgozó talál munkát az elsődleges munkaerő-piacon.**

## A foglalkoztatási helyzet jellemzői

- kevés számban vannak, vagy nincsenek alternatív foglalkoztatási lehetőségek (részmunkaidő, bedolgozás, távmunka, stb.), de a technológiai feltételek és a jelenlegi munkafeltételek és körülmények sem kedveznek a munkavégzésnek.
- A labilis és beszűkült munkaerő-piacon, a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő személyek sokkal inkább az alacsony, de biztos ellátás igénybevételében motiváltak, mint a ma még igen kétséges kimenetelű rehabilitáció vállalásában.
- Kicsi a különbség az elérhető munkabérek és az ellátások között, ami csökkenti a rehabilitációs érdekeltséget.

# Létszám-és elhelyezkedési adatok

- 2008-ban a 96.900 fős regisztrált záró létszámból 3.982 fő volt megváltozott munkaképességű álláskereső, közülük 2.797 esetben történt elhelyezkedés, 2009-ben az arányok jelentősen romlottak: 107.861 fős regisztrált álláskeresőből 4.462 fő volt megváltozott munkaképességű, ebből már csak 2.463 esetben realizálódott elhelyezés.
- Jelentősnek – mintegy a nyilvántartottak kétszeresének - becsüljük a munkahelyen rehabilitálódók, a támogatás nélküli, illetve a támogatási időszak lejártá utáni továbbfoglalkoztatott célcsoportához tartozó munkaviszonnyal rendelkezők számát. A mintegy 100 ezerből így 8-12 ezer fő munkaerő-piacon aktív egészségkárosodott van.

## Álláskeresőként nyilvántartott megváltozott munkanépeségű munkavállalók létszáma Észak-Magyarországon

Megnevezés	2009/Jul	2009/Au g	2009/Se p	2009/Oct	2009/Nov	2009/D ec	2010/Ja n	2010/Fe b	2010/M ar	2010/A pr
megváltozott munkaképes ségű	4 309	<b>4 308</b>	4 342	4 462	4 588	4 732	5 029	5 110	5 199	<b>5 172</b>
nem megváltozott munkaképes ségű	102 296	102 787	103 169	103 399	105 416	109 981	118 015	117 267	114 249	105 748
	<b>106 605</b>	<b>107 095</b>	<b>107 511</b>	<b>107 861</b>	<b>110 004</b>	<b>114 713</b>	<b>123 044</b>	<b>122 377</b>	<b>119 448</b>	<b>110 920</b>

## A régiós munkaerőpiacon elhelyezett megváltozott munkaképességű munkavállaló száma megként (fő/hó):

2009. július-2010. április										
Megnevezés	2009/Jul	2009/Aug	2009/Sep	2009/Oct	2009/Nov	2009/Dec	2010/Jan	2010/Feb	2010/Mar	2010/Apr
Borsod-Abaúj-Zemplén	685	775	919	1 079	1 209	1 344	96	252	443	679
Heves	300	343	396	482	531	586	54	150	229	304
Nógrád	265	303	370	446	487	533	35	119	218	308
Észak-Magyarország	1 250	1 421	1 685	2 007	2 227	2 463	185	521	890	1 291

Álláskeresőként nyilvántartott megváltozott munkanépességű munkavállalók közül elhelyezkedettek\* esetszáma Észak-Magyarországon \*támogatással, támogatás nélkül, vagy önállóan helyezkedett el

# Munkaerő kereslet-kínálat

- 2010. április 30.-án: 5.172 fő (növekvő) mv.munkaképességű személy van nyilvántartásunkban, ebből eddig a regisztrált álláskeresők elhelyezkedési esetszáma 1.291 fő
- Megváltozott munkaképességű munkavállalói igény (fő 2009.július-2010.április): 325 bejelentés

**45 -56 -99 -9 -32 -8 -36 -18 -12 -10**

# Támogatási adatok

- 2008-ban 3982 fő záró létszám mellett 2797 fő helyezkedett el, 2009-ben 4462 fő mellett 2.463 fő
- 2009-ben a térségben összesen **5557 megváltozott munkaképességű fő** kapott különböző támogatást:
  - Költségvetési előirányzatból 215 akkreditált cég kapott 4511 fő után támogatást.
  - Decentralizált Foglalkoztatási Alapból 2009-ben 60%-os bér- és járuléktámogatás 347 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló után.
  - TÁMOP 1.1.1 program keretein belül bérköltség támogatást április végéig 699 főre.
- A munkaadók számára nincs bejelentési kötelezettség, de tudomásunk van arról, hogy
  - jelentősebb számban a mozgás- a hallássérültek és egyéb egészségkárosodással (szív-és érrendszeri, más belgyógyászati) élők dolgoznak leginkább,
  - a súlyosabb idegrendszeri-pszichés sérültek, szenvedélybetegek, látás-és értelmi sérültek, az autisták kevésbé kelendők, vagy teljesen kizártak a munkaerő-piacon.
- Régióinkban akkreditációval 249 cég 329 telephellyel rendelkezik.



# Esélyegyenlőségi prioritás az akadálymentesítés

- A fogyatékos számára az akadálymentesítés a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele.
- **fizikai akadálymentesítés**
- jobb **infokommunikációs hozzáférés** az eszközök, vagy a nyújtott szolgáltatások használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció stb.).
- **akadálymentes közlekedés** - megfelelő képzettségű szakember (pl. rehabilitációs környezettervező szakmérnök) bevonása a tervezésbe, de rendkívül hasznos a sérült emberek bevonása.

# Akadálymentesítés az ÁFSZ-ben

- Az információkhoz és szolgáltatásokhoz való akadálymentes hozzáférés

- A kirendeltségek már korábban is részesültek fejlesztésekből.

Az épületekbe (fogadóhelyekre) bejutás akadálymentes.

Eszközök: Jaws for Windows kihangosító program, indukciós hurokerősítő és párna, DVD, nagyító és felolvasó, sms készülék, notebook, webkamera, hang és fényjelzések, stb.

## Új fejlesztések

- 2009. őszén a TIOP 3.3.1 pályázat keretében 13 kirendeltségünk komplex akadálymentesítéséhez készítettünk pályázatot, ebből 8 kirendeltség beruházását támogatták.
- A kivitelezésre a támogatási szerződés megkötését követően kerül sor.

# Feladatok, dilemmák

- a **munkáltató** rehabilitációs feladatainak szabályozása, érdekeltségi rendszer az akadálymentesítéshez. (8/83)
- a súlyos fogyatékkal élő személyek egyéni **vállalkozóvá válását** támogató kedvezmények
- az **integrált munkavégzés** támogatását célzó munkaügyi programok (fogadókészség, szemlélet),
  - a támogató feltételek mellett a munkahelyre való eljutás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkavégzéshez szükséges eszközök és ergonómiai feltételek, képzés és továbbképzés a munkahelyeken belül, **előszűrő** vizsgálatok alkalmazása a megfelelő munkába helyezés érdekében.
- foglalkoztatási rehabilitációs **szakemberek** alkalmazásának támogatása a szociális, valamint családsegítő és szociális munkások alkalmazásának támogatása a foglalkoztatáspolitikai intézményekben.

# Feladatok, dilemmák

- a foglalkoztatás munkaadói **támogatási** rendszere: a munkahely megőrzésében, átalakításában, a munkavállaló átképzésében teremtsen érdekeltséget munkaadói és munkavállalói vonatkozásban egyaránt
- **A védett foglalkoztatás** formáinak, jogi és finanszírozási kereteinek szabályozása - akkreditáció  
Tartósan védett foglalkoztatást csak az integráltan nem foglalkoztatható munkavállaló számára indokolt megszervezni.
- a **fogyatékos emberek** munkavállalásban való érdekeltségének javítása
- a települési önkormányzatok **érdekeltségének** megteremtése az **inaktivitás** mérséklésében.
- munkaerő-piaci reintegrációt segítő **szociális** intézmények és szolgáltatók, **civil szervezetek** és a **munkaerő-piaci** szervezet együttműködése.

# A munkaerő-piaci szervezet feladata

- **munkaügyi támogatások biztosítása,**
- **munkaerő-piaci információk,  
foglalkozási rehabilitációs  
szolgáltatások nyújtása a mv.mk.  
ügyfelek, és a foglalkoztatók  
számára**

# A RIC, mint lehetőség

A Munkaügyi Központ komplex szolgáltatási rendszert,  
**Rehabilitációs Információs Centrumot (RIC)**

működtet. Célunk a rehabilitációban és a foglalkoztatáspolitikával határos területeken működő intézmények között érintett szervezetek közötti kapcsolatrendszer kialakítása.

## **szolgáltatási elemei**

- = hálózatépítés
- = szakmai műhelymunka
- = információs adatbázis
- = fogadó órák rendszere
- = rehabilitációs tanácsadás
- = PR tevékenység

# Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott Munkaképességű Munkavállalóknak

## A 4M PROGRAM CÉLCSOPORTJA

- a legalább 50% - ban megváltozott munkaképességű aktív korú, gazdaságilag inaktív munkavállalók, elsődleges munkaerőpiacon működő munkáltatók, valamint partnerszervezetek

## A 4M SZOLGÁLTATÁS FOLYAMATA

- **Kapcsolatteremtés**
- **Szükségletek felmérése**
- **Akcióterv készítés, rehabilitációs tanácsadás**
- **Tájékoztatás, jogi tanácsadás**
- **Munkahelyfeltárás**
- **Munkaközvetítés.**
- **Egyéb szolgáltatások**

# Támogatott Foglalkoztatás

## **célcsoportja:**

- tanulásban akadályozott, enyhe értelmi sérült személyek
- autizmussal élő emberek
- látássérült személyek

## **TEVÉKENYSÉGEK:**

- 1.Kapcsolatfelvétel, tájékoztatás
- 2.Munkavállaló teljes körű felmérése, megismerése
- 3.A munkavállaló és családja felkészítése a munkavállalásra, munkába állásra
- 4.Munkahely-feltárás, munkaközvetítés
- 5.Munkahely felkészítése
- 6.Munkavállaló kísérése
- 7.Egyéni és csoportos utókövetés



**Köszönöm a figyelmet!**